



Prawo Pracy 2021

Czas Profesjonalnego Kadrowego

Program Szkolenia

I. Nawiązanie stosunku pracy

1. Rodzaje umów o pracę

- umowa o pracę na czas nieokreślony
- umowa o pracę na czas określony
 - ◆ na jak długi okres można zawrzeć umowę na czas określony i czy istnieją wyjątki?
 - ◆ na co należy zwrócić uwagę przy zawieraniu kolejnych umów na czas określony z tym samym pracownikiem?
 - ◆ kiedy warto zawrzeć umowę o pracę na tzw. „zastępstwo”?
- umowa na okres próbny
 - ◆ cel umowy na okres próbny oraz okresy trwania
- treść umowy o pracę

II. Zmiana warunków umowy o pracę

1. Porozumienie zmieniające

2. Wypowiedzenie zmieniające



III. Ustanie stosunku pracy

1. Sposoby ustania stosunku pracy
2. Zasady wypowiedzania i rozwiązywania umów o pracę
 - jak zgodnie z prawem rozstać się z pracownikiem
 - porozumienie stron – najbardziej bezkonfliktowy sposób rozstania się z pracownikiem?
 - jak prawidłowo uzasadnić wnioski o wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę na czas określony oraz nieokreślony
 - jak precyzyjnie i dokładnie przełożony winien wskazać przyczynę wypowiedzenia lub rozwiązania umowy
 - jak rozwiązać umowę o pracę zawartą na okres próbny i umowę na czas określony
3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
 - „dyscyplinarka” (art. 52 K.p.)
 - rozwiązanie umowy o pracę w przypadku długotrwałej choroby, czy są jakieś szczególne uwarunkowania
4. Ochrona przed rozwiązaniem i wypowiedzeniem umowy o pracę

IV. Ogólne zasady prowadzenia i archiwizowania dokumentacji pracowniczej od 1 stycznia 2019 r. z uwzględnieniem przepisów rozporządzenia RODO

1. Zmiana katalogu danych osobowych, jakich pracodawca może żądać od osoby ubiegającej się o pracę oraz od pracownika
2. Zgoda na przetwarzanie innych danych osobowych
3. Gromadzenie danych w procesie rekrutacji
4. Akta osobowe prowadzone w 4 częściach (A B C D)
5. Zasady wydawania dokumentacji pracowniczej
6. Formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej
7. Okresy archiwizowania dokumentacji pracowniczej



V. Formy wypłaty wynagrodzenia zmiany w ustawie Kodeks Pracy

1. Formy wypłaty wynagrodzenia
2. Procedura postępowania pracodawcy wprowadzającego nowe przepisy dotyczące bezgotówkowej formy wypłaty wynagrodzenia

VI. Zmiany w zasadach dokonywania potrąceń z wynagrodzenia i innych świadczeń w 2019 i 2020 oraz odpowiedzialność za niedopełnienie obowiązków

1. Zasady dopuszczalności potrąceń z wynagrodzenia ze stosunku pracy oraz umów cywilnoprawnych – nowe granice i kwoty wolne od potrąceń
2. Dokonywanie potrąceń z diet przysługujących z tytułu podróży służbowych
3. Podniesienie wysokości grzywny wymierzonej przez komornika pracodawcy
4. Sankcje dla pracodawców za nielegalne zatrudnianie pracowników będących dłużnikami alimentacyjnymi

VII. Zmiany Kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących zagadnienia związane z prawem pracy wynikające z ustawy z dn. 16 maja 2019 o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2019, poz. 1043) obowiązujące od 7 września 2019

1. Otwarty katalog przyczyn dyskryminacji
2. Uprawnienia pracowników – innych członków najbliższej rodziny, korzystających z urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego (ochrona trwałości stosunku pracy i inne uprawnienia)
3. Wzmocnienie ochrony przedemerytalnej pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas określony
4. Rozszerzenie kręgu osób uprawnionych do żądania odszkodowania z tytułu mobbingu
5. Zmiany dotyczące wydawania świadectwa pracy (terminy wydawania i wnoszenie środków odwoławczych)
6. Zmiana kodeksu pracy, w zakresie terminu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy



VIII. Zakład pracy w okresie stanu epidemii oraz po jego odwołaniu

1. Zawieszenie stosowania niektórych przepisów kodeksu pracy dot. badań profilaktycznych
2. Rodzaje badań wykonywanych czasowo przez lekarzy nie posiadających uprawnień z zakresu medycyny pracy
3. Okresy ważności badań profilaktycznych w związku z wejściem w życie przepisów związanych z przeciwdziałaniem COVID
 - w czasie zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii
 - po odwołaniu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii
4. Przechowywanie orzeczeń lekarskich wydanych pracownikom przez lekarzy nie posiadających uprawnień z zakresu medycyny pracy
5. Szkolenia BHP w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, epidemii oraz po ich odwołaniu
 - dopuszczenie przeprowadzania niektórych szkoleń za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej
 - instruktaż stanowiskowy w świetle nowych przepisów, w tym stanowiska na których nie jest dopuszczalne prowadzenie ww. instruktażu w sposób zdalny
6. Przedłużenie okresów ważności niektórych szkoleń BHP – w czasie zagrożenia COVID oraz na czas po zakończeniu stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii
7. Praca zdalna, telepraca
8. Urlop wypoczynkowy w 2021 – zasady udzielania
9. ZFŚS – warunki zawieszenia obowiązków
10. Zakaz konkurencji – możliwość wypowiedzenia przez pracownika
11. Ograniczenie wysokości odszkodowań wypłacanych pracownikowi
12. Wymogi sanitarne w zakładzie pracy – obowiązki pracodawcy



IX. Praktyczne aspekty czasu pracy

1. Czas pracy 2021 – podstawy prawne

- kodeks pracy oraz rozporządzenie obowiązujące od 2019 regulujące nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej
- związanej z czasem pracy
- obligatoryjne zapisy dot. czasu pracy w regulaminie pracy
- porozumienia: z przedstawicielem załogi / lub ze związkami zawodowymi / nt. rozkładów czasu pracy i okresów
- rozliczeniowych po wejściu w życie 01.01.2019 r. zmian w ustawie o związkach zawodowych
- zapisy dot. czasu pracy w umowach o pracę oraz w indywidualnej informacji o warunkach zatrudnienia

2. Systemy czasu pracy

- korzyści i wady z punktu widzenia pracodawcy oraz uprawnienia wynikające dla pracownika przy zastosowaniu systemów
- podstawowego, równoważnego, zadaniowego, skróconego tygodnia pracy oraz weekendowego)
- praca w systemach i rozkładach czasu pracy: zmianowe, czterobrygadowe
- normy: dobowa i tygodniowa czasu pracy i zasada średnio pięciodniowego tygodnia pracy
- okresy rozliczeniowe czasu pracy obowiązujące w b.r. (w tym możliwość wprowadzenia 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych czasu pracy)
- doba robocza, a praca w godzinach nadliczbowych
- ruchomy czas pracy w praktyce

3. Minimalny odpoczynek od pracy w różnych systemach czasu pracy

- minimalny obowiązkowy, nieprzerwany odpoczynek pracownika: 11-godzinny dobowy i 35-godzinny tygodniowy
- dopuszczalne prawem odstępstwa w zakresie minimalnego wypoczynku dobowego
- sytuacje, w których można stosować krótszy niż 35-godzinny wypoczynek tygodniowy



- wymiar czasu pracy, system, rozkład czasu pracy oraz okresy rozliczeniowe: jak wybrać najkorzystniejsze rozwiązania uwzględniając specyfikę firmy?

4. Wymiar czasu pracy w 2021

- harmonogramy i indywidualne grafiki czasu pracy z uwzględnieniem najnowszych zmian
- plan pracy, a rozliczenie czasu faktycznie przepracowanego
- wpływ zwolnienia lekarskiego na rozliczenie czasu pracy
- urlop wypoczynkowy, a zmiana grafiku/harmonogramu czasu pracy
- rozliczenia czasu pracy w przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego okresu rozliczeniowego

5. Praca w godzinach nadliczbowych

- dodatki 50%
- dodatki 100% za godziny nadliczbowe
- udzielania czasu wolnego za nadgodziny: na wniosek pracownika
- udzielania czasu wolnego za nadgodziny: bez wniosku pracownika
- dyżur domowy pracownika i dyżur na terenie zakładu pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania
- przerwy w pracy: odpłatne, w tym w związku z zagrożeniami w środowisku pracy (przykłady)

6. Praca w dniu wolnym, niedziele i święta – w tym odmienne zasady rekompensowania dla poszczególnych grup pracowniczych, w tym osób na stanowiskach kierowniczych

7. Praca w nocy a praca w porze nocnej – różne zakresy pojęć, zastosowanie i rozliczanie

8. Czas pracy kadry kierowniczej: kierowników jednostek organizacyjnych, kierownika zespołu / dowódcy zmiany, brygadzystów – różnice wynikające z Kodeksu pracy. Aktualne interpretacje Państwowej Inspekcji Pracy



X. Urlopy wypoczynkowe

1. Prawo do urlopu wypoczynkowego

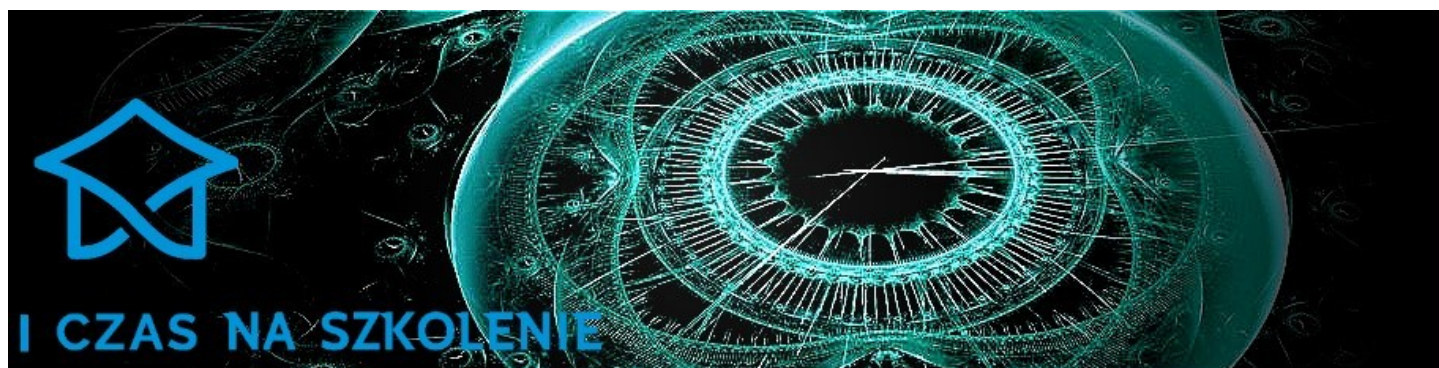
- nabycie prawa do pierwszego urlopu w życiu
- nabycie prawa do kolejnego urlopu wypoczynkowego
- zmiana pracodawcy w danym roku kalendarzowym a prawo do kolejnego urlopu wypoczynkowego
- ponowne ustalenie wymiaru urlopu wypoczynkowego po złożeniu dokumentów
- kontynuacja zatrudnienia a przeniesienie niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego na kolejną umowę

2. Dodatkowy urlop wypoczynkowy pracownika niepełnosprawnego

3. Urlop proporcjonalny

- kilkukrotna zmiana wymiaru czasu pracy w trakcie roku kalendarzowego
- kilkukrotny urlop bezpłatny w danym roku kalendarzowym
- rozpoczęcie urlopu wychowawczego i zakończenie w tym samym roku kalendarzowym
- zakończenie urlopu bezpłatnego, wychowawczego w roku następnym
- podział urlopu wychowawczego z zachowaniem prawa do pełnego wymiaru urlopu wypoczynkowego
- zmiana pracodawcy w trakcie roku kalendarzowego a prawo do urlopu wypoczynkowego

4. Urlop wypoczynkowy w 2021



Miejscowości i Terminy

ZAKOPANE z wycieczką na Słowację

Hotel Mercure Kasprowy

2 390 zł + 23% VAT

23 - 26.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

06 - 09.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

04 - 07.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

08 - 11.06.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

ZAKOPANE

Tatra House Pensjonat

1 490 zł + 23% VAT

03 - 05.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

07 - 09.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

28 - 30.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

19 - 21.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)



ISTEBNA

Złoty Groń Resort & SPA

1 590 zł + 23% VAT

10 - 12.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

28 - 30.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

19 - 21.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

ARŁAMÓW z wycieczką na Ukrainę

Hotel ARŁAMÓW****

2 490 zł + 23% VAT

27 - 30.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

RADAWA z wycieczką do Lwowa

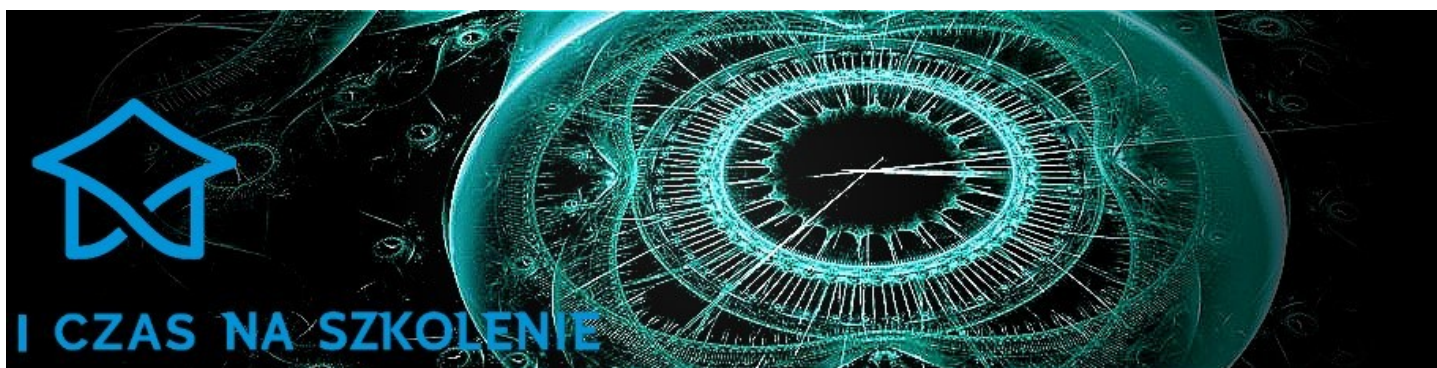
Bacówka Radawa & SPA****

2 390 zł + 23% VAT

11 - 14.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

na-szkolenie.pl



POLANICA z wycieczką do Czech lub Niemiec

Hotel SPA Dr Irena Eris*****

2 490 zł + 23% VAT

13 - 16.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

04 - 07.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

WISŁA z wycieczką do Czech

Hotel Gołębiowski****

2 290 zł + 23% VAT

02 - 05.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

04 - 07.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

KARPACZ z wycieczką do Czech lub Niemiec

Hotel Gołębiowski****

2 290 zł + 23% VAT

09 - 12.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

13 - 16.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

11 - 14.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)



ŚWIERADÓW-ZDRÓJ

Biały Kamień Hotel & Medi-SPA****

1 490 zł + 23% VAT

03 - 05.03.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

07 - 09.04.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

05 - 07.05.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

SOPOT z wycieczką po Trójmieście

Hotel Haffner*****

2 490 zł + 23% VAT

27 - 30.04.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

25 - 28.05.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

08 - 11.06.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

22 - 25.06.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

29 - 02.07.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

GDAŃSK z wycieczką po Trójmieście

Hotel Sadova****

2 490 zł + 23% VAT

15 - 18.06.2021

otwórz stronę internetową z ofertą

na-szkolenie.pl



KOŁOBRZEG z wycieczką do Danii

Marine Hotel*****

2 490 zł + 23% VAT

11 - 14.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

AUGUSTÓW z wycieczką na Litwę

Hotel "Warszawa" SPA & RESORT

2 390 zł + 23% VAT

22 - 25.06.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

MIKOŁAJKI

Hotel Gołębiowski*****

1 790 zł + 23% VAT

28 - 30.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

26 - 28.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

09 - 11.06.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)



TORUŃ

Copernicus Hotel****

1 590 zł + 23% VAT

17 - 19.03.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

21 - 23.04.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

19 - 21.05.2021

[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

09 - 11.06.2021

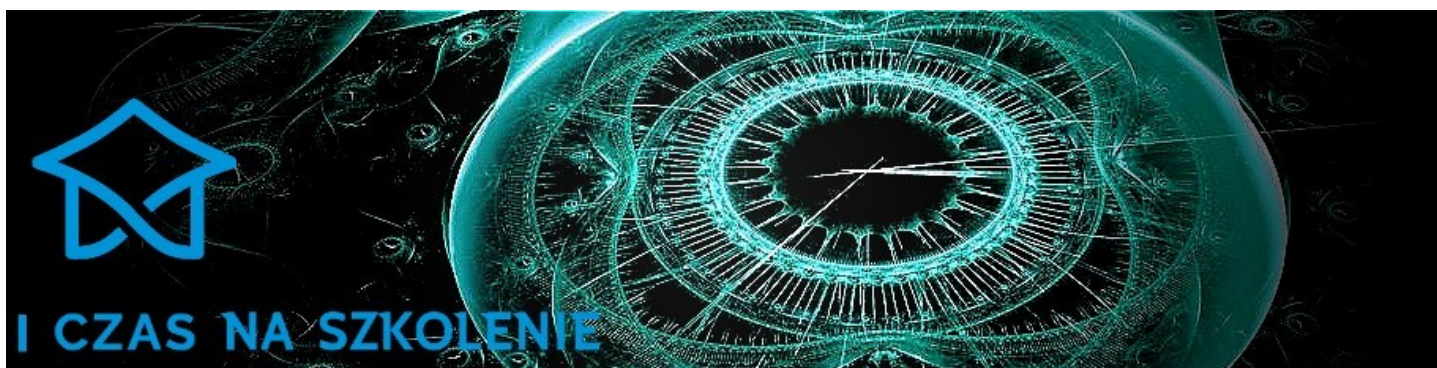
[otwórz stronę internetową z ofertą](#)

Powyższe ceny obejmują:

- szkolenie oraz materiały szkoleniowe
- noclegi w pokojach 2-osobowych
- przerwy kawowe, śniadania, obiady, kolacje
- korzystanie z atrakcji oferowanych przez hotel
- wycieczkę

Jeśli Państwo nie chcecie lub **nie możecie** skorzystać z wycieczki lub noclegów, lub chcecie opłacić je z innego źródła, to zapraszamy do kontaktu.

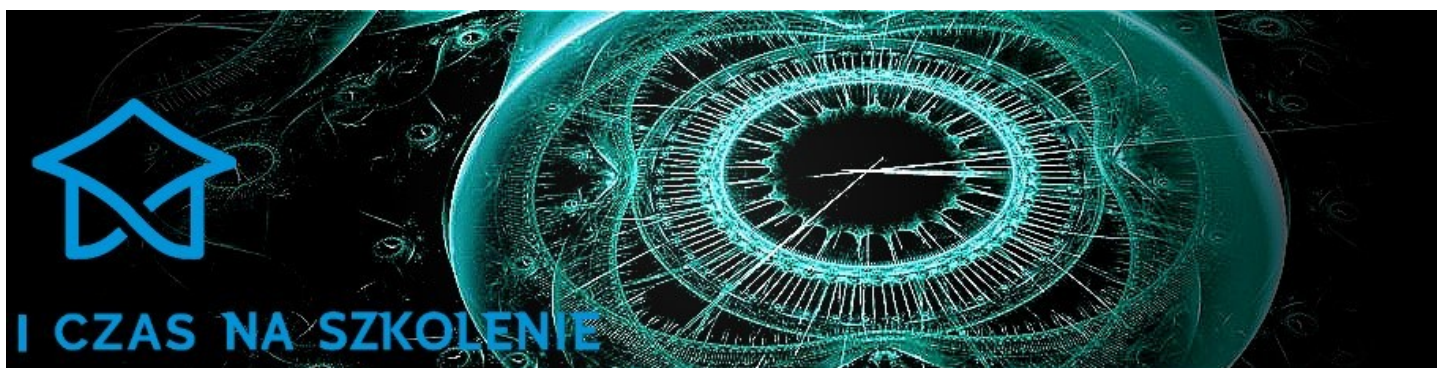
na-szkolenie.pl



GRATIS – webinarium aktualizacyjne



Każdy uczestnik szkolenia wyjazdowego, będzie mógł wziąć udział bezpłatnie w szkoleniu, w wersji **Online**, które odbędzie się jesienią. Zostaniecie Państwo poinformowani o nim z minimum 3-tygodniowym wyprzedzeniem.

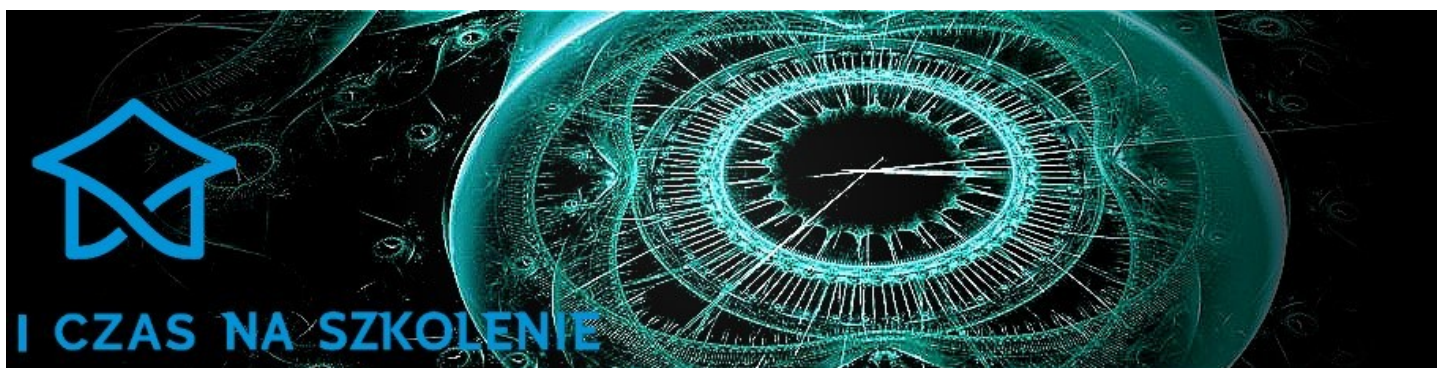


Nasza Polityka Jakości



Zależy nam na wysokim standardzie usług oraz **cenimy czas i potrzeby naszych Klientów**, dlatego wszystkie nasze szkolenia mają charakter praktyczny oraz dbamy o każdy ich szczegół, bo to składa się na całość, która ma spełniać oczekiwania uczestników.

Z doświadczenia wiemy, że wysoki standard merytoryczny można zapewnić również w pięknym otoczeniu, łącząc z czasem na relaks. Często taka forma szkolenia jest bardziej efektywna od 1 czy 2-dniowego szkolenia stacjonarnego.



Podczas zajęć nasi Eksperti odpowiedzą na Państwa pytania, wyjaśnią i rozwieją wątpliwości oraz podzielą się swoimi doświadczeniami. Jest to niewątpliwie efektywnie wykorzystany czas.

Oferujemy szkolenia 3-dniowe bez wycieczki oraz 4 i 5-dniowe z wycieczkami zagranicznymi.

W przypadku braku możliwości ich zrealizowania, organizujemy wycieczki po pięknych miejscach regionu.

Zapraszamy do zapoznania się z przykładowymi **opiniami uczestników** dotychczasowych szkoleń.

[otwórz stronę internetową](#)

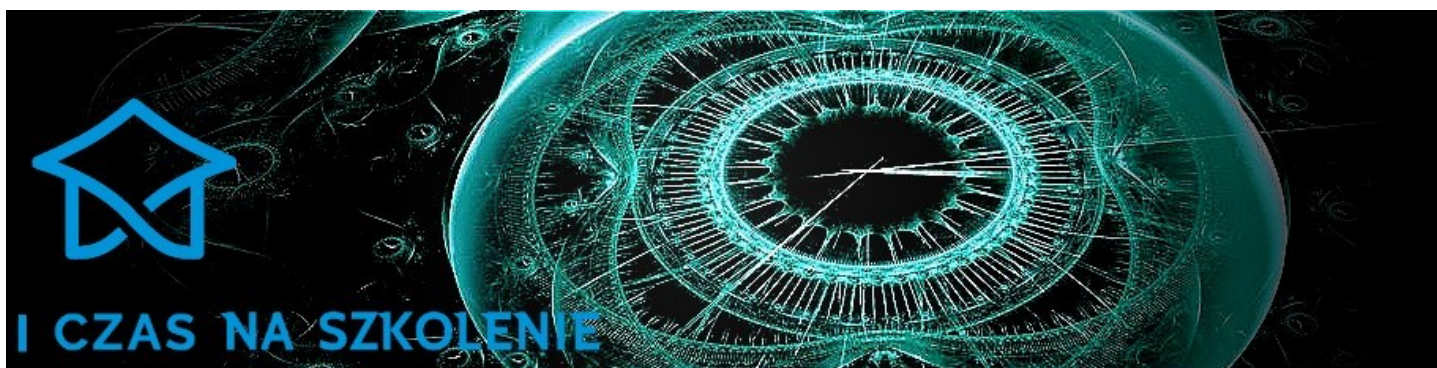
Certyfikat Jakości

Posiadamy **Certyfikat Jakości** Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES – 290/2019) wydany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.



[otwórz prezentację](#)

na-szkolenie.pl



kliknij i obejrzyj film o szkoleniach wyjazdowych



Kontakt



tel.: 22 403 40 94



e-mail: biuro@na-szkolenie.pl

kliknij w ikonkę i polub na Facebook



na-szkolenie.pl